



ОБЩИНА АНТОНОВО

7970 Антоново, бул. "Тузлушки герои" № 26, факс: 06071/2428, тел. 06071/2222,
e-mail : info@antonovo.bg; ob_antonovo@abv.bg URL : http://www.antonovo.bg
БУАСТАТ : 000875557

ЗАПОВЕД

№ 95/20.04.2017 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 90 и чл. 91 от КТ и във връзка с чл. 213, ал. 1 и ал. 2, чл. 217, ал. 3, ал. 5 и ал. 6 от Закона за предучилищното и училищно образование

О Б Я В Я В А М :

Конкурс за заемане на длъжността „директор“ на следната детска градина на територията на община Антоново

Име на детската градина:

ДГ „6-те Ястребинчета“- гр. Антоново и групите към нея в селата Трескавец, Стеврек, Изворово и Таймище.

I. Кратко описание на длъжността:

Директорът на общинската детска градина планира, организира, ръководи, контролира и отговаря за осъществяването на държавните образователни изисквания за предучилищно възпитание и подготовка и за цялостната административно-управленска и финансова дейност на детската градина.

II. Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

1. Да са български граждани, граждани на друга държава, членка на Европейския съюз или на друга държава страна по споразумението на Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария.
2. Да не са поставени под запрещение.
3. Да не са осъдени на лишаване от свобода с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер.
4. Да не са лишени по съответния ред от правото да заемат определена длъжност.
5. Да не страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота или здравето на децата.
6. Да не им е налагано дисциплинарно наказание „уволнение“ по чл. 188, т.3 от КТ и трудовото им правоотношение да не било прекратявано на основание чл. 330., ал. 2, т. 6 от КТ или на основание чл. 328, ал. 1, т. 5 от КТ в едногодишен срок преди подаване на документи за конкурса, освен ако уволнението не е отменено като незаконно по надлежния ред.
7. Да притежават диплома за завършено образование-квалификационна степен на висше образование „бакалавър“ или „магистър“.
8. Да притежава специалност от професионално направление „педагогика“ с присъдена професионална квалификация „педагог“ и/или „детски учител“, „детски и начален учител“;

- специалност от друго професионално направление с присъдена квалификация „учител” и допълнителна професионална квалификация „детски учител”.
9. Кандидатите за длъжността „директор” на общинската детска градина да имат не по-малко от 10 години учителски трудов стаж по смисъла на чл. 19, ал.1 и ал. 2 от Наредбата за пенсиите и осигурителният стаж.

III. Начин на провеждане на конкурса:

1. Конкурсът се провежда в три етапа:
 - 1.1 допускане по документи;
 - 1.2 писмен изпит – тест;
 - 1.3 интервю.
2. До участие в конкурса не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за заемане на длъжността.
3. Недопуснатите до конкурс кандидати се уведомяват писмено за съображенията за отказа.
4. Допуснатите до конкурс кандидати се уведомяват писмено за датата, часа на започване и мястото за провеждане на конкурса.
5. Писменият изпит включва решаване на тестови задачи и/или казуси, свързани с прилагането на нормативната уредба, действаща в системата на народната просвета и със специфичното съдържание на функциите и отговорностите на длъжността „директор” на общинската детска градина.
6. Конкурсната комисия, преди започване на писмения изпит, запознава кандидата със системата на определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.
7. След попълване, тестът се поставя в плик голям формат, а в плик малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр с неговото име.
8. След приключване на първия етап от изпита комисията проверява писмените работи и председателят на комисията уведомява всички кандидати за резултатите от теста.
9. Интервюто се провежда след обявяване на резултатите от теста, като допуснатите кандидати се подреждат по азбучен ред.
10. Конкурсната комисия, преди започване на интервюто, запознава кандидатите със системата за определяне на резултатите.
11. Комисията оценява кандидатите по следните критерии:
 - 11.1 Професионална компетентност:
 - ✓ Познава и прилага действащата нормативна уредба, свързана с управлението и функционирането на детската градина;
 - ✓ Ползва и прилага стратегически и програмни документи, отнасящи се до предучилищното образование.
 - 11.2 Управленска компетентност:
 - ✓ Планира, организира, координира и контролира дейността на детската градина за осигуряване изпълнението на индивидуалните и организационните цели;
 - ✓ Формира цели, пътища за тяхното постигане и очаквани резултати;
 - ✓ Използва ефективни начини за разрешаване на конфликти и проблеми при вземане на управленски решения.
 - 11.3 Ориентация към резултати:
 - ✓ Постига високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;
 - ✓ Организира работата според сроковете, ресурсите и изискванията за качество и определя отговорности;